

哈尔滨工业大学文件

校人发〔2012〕505号

关于印发《哈尔滨工业大学 青年拔尖人才选聘计划实施办法》的通知

各院（系）、部、处：

现将《哈尔滨工业大学青年拔尖人才选聘计划实施办法》印发给你们，请各单位认真贯彻执行。

2012年11月14日

哈尔滨工业大学学校办公室

2012年11月14日印发

共印2份

哈尔滨工业大 学青年拔尖人才选聘计划实施办法 (试行)

为贯彻落实人才强校战略，提升我校师资队伍整体水平，学校决定实施“哈尔滨工业大学青年拔尖人才选聘计划”，旨在选拔一批已在相关领域崭露头角并具优秀学术潜质的优秀青年人才，培育其成长为未来的学术领军人物。为保证该计划的顺利实施，特制定本办法。

一、选聘对象

青年拔尖人才选聘计划选聘对象为校内、校外和海外的优秀青年学者。

二、选聘条件

(一) 学风严谨，遵纪守法，德才兼备。具有博士学位，年龄一般在 35 周岁以下（特殊情况下可适当放宽年龄限制）。

(二) 具有广阔的学术视野和创新思维，为所从事领域同龄人中的拔尖人才，有成为该领域领军人物的潜质。

(三) 在所从事领域已取得较为突出的学术成绩，并获得学术界同行的认可。

三、选聘程序

学校成立高层次人才队伍建设遴选委员会负责青年拔尖人才的选拔工作。

(一) 申请人向人事处提出申请，提交有关材料。

(二) 人事处组织国内外同行专家进行通讯评审。

(三) 遴选委员会会议进行综合学术评价，确定拟入选名单。

(四) 拟入选名单报校长办公会审批，经批准的入选名单进行公示。

(五) 公示无异议的入选者进入签约聘任程序。

入选中组部千人计划青年项目、青年拔尖人才支持计划、国家自然科学基金委杰出青年基金项目 and 优秀青年基金项目等国家人才计划(项目)的青年拔尖人才，由遴选委员会直接进行审核认定。

四、支持及待遇

(一) 聘为教授职务，担任博士研究生导师，签订工作任务书。

(二) 根据入选者所在的不同学科领域特点，学校提供科研启动经费 30-100 万元。

(三) 校外入选本计划的青年拔尖人才，学校提供安家费和住房补贴合计 60 万元。

(四) 学校优先推荐青年拔尖人才申报各类国家级人才计划，优先推荐其领衔申报各类国家基础研究项目等。

五、聘任管理

(一) 各院系制定本学科相应岗位的聘期工作目标和工作任务，作为考核指标，在工作任务书中明确。

(二) 入选者提交年度工作报告，聘用单位进行评估，评估结果报学校备案。聘期考核由学校根据有关规定统一组织。

(三) 聘期考核不合格者不再续聘或低聘。

六、其他

本《办法》自发布之日起执行，由人事处负责解释。

编号_____

哈爾濱工業大學

青年拔尖人才选聘计划 申报书

申报单位_____

申报人_____

学科方向_____

填表日期_____年_____月_____日

| | | | | | |
|-------------------------|--------------------|----|--------|------|--|
| 姓名 | | 性别 | | 出生年月 | |
| 从事专业 | | | 专业技术职称 | | |
| 现工作单位 | | | | | |
| 最后学历 | | | 最后学位 | | |
| 已入选的人才计划 | | | | | |
| 教育经历 (从大学起,按时间正序填写) | 学位 起始时间 终止时间 院校 专业 | | | | |
| | | | | | |
| 工作经历 (请按照时间正序填写全职经历) | 职务 起始时间 终止时间 单位 | | | | |
| | | | | | |

主要学术成绩、创新点及其科学意义（本栏限1页。）

近5年主要发表论文情况（10项以内）

| 序号 | 作者及排序 | 年份 | 题目 | 期刊或国际 会议名称 | 卷期 | 页 |
|----|-------|----|----|---------------|----|---|
| | | | | | | |

近5年主要出版著作情况（10项以内。）

| 序号 | 作者及排序 | 年份 | 书名 | 出版社 | 撰写 章节 |
|----|-------|----|----|-----|----------|
| | | | | | |

注：“作者及排序”栏请列出所有作者姓名及排序。

专利情况（按重要性填写主要专利，总共不超过10项。）

| 序号 | 专利保护期 | 专利名称 | 授权国家 | 专利所有者 |
|-------------|-------|-----------------|-------|-------|
| | | | | |
| | | 收录情况 | | |
| | | 《中国科学引文 数据库》 | 《SCI》 | 《EI》 |
| 第一作者 论文 | 近五年 | | | |
| | 全部 | | | |
| 通讯作者 | 近五年 | | | |
| | 全部 | | | |
| 非第一作 者论文 | 近五年 | | | |
| | 全部 | | | |
| 总计 | 近五年 | | | |
| | 全部 | | | |

| 论文被引用情况统计 | | | |
|-----------|------------|--------|--------|
| | 《SCI》 引用情况 | | |
| | 他人引用次数 | 引用期刊种数 | 引用作者人数 |
| 第一作者论文 | | | |
| 通讯作者 | | | |
| 非第一作者论文 | | | |
| 总计 | | | |

注：1. 论文被收录和引用情况只针对近5年主要发表论文进行统计；

2. 自引部分不计入引文统计中；

3. 对列入统计表中的论文需附论文首页复印件；

4. 对列入统计表中的引文需出据论文被引证明。

主持、参加项目的情况（按重要性填写，不超过10项。）

| 序号 | 起始时间 | 结束时间 | 项目名称 | 经费来源及额度 | 担任角色 |
|----|------|------|------|---------|------|
| | | | | | |

其他（包括获得的省部级以上重要奖项、在国际国内学术组织兼职、在国际国内学术会议做重要报告、授课和人才培养等情况，本栏限1页。）

工作设想（包括获资助后拟达到的总体目标、工作方式、预期成果及现有基础、团队等，本栏限1页。）

获资助后经费使用计划

单位：万元

详细预算：

注：支持经费按以上预算分年度拨付。

本人承诺以上信息均真实有效。

申报人签字：

年 月 日

申报单位审核意见（不需申报人填写）：

经审核，申请人填报的上述材料不包含涉密信息，真实有效。

保密负责人签字：

单位负责人签字：

单位（公章）

年 月 日

| | |
|------|--|
| 姓名全称 | |
| 办公电话 | |
| 手机电话 | |
| 传 真 | |
| 电子邮件 | |
| 二级学科 | |